IPARC
International Platform for Art Research & Conservation

Duurzaamheidsverslag 2021 - 2022

Introductie

IPARC - Conservatie & restauratie voor musea, verzamelaars, kerkfabrieken en kunstliefhebbers

IPARC – voluit International Platform for Art Research and Conservation – is een veelzijdig, multidisciplinair conservatie- en restauratieplatform, met hoofdzetel in Kampenhout, dat diensten aanbiedt op vlak van restauratie en conservatie.

ICM – integrated Contamination Management**, is een spin-off van** IPARC en heeft behandelingskamers in Brussel, London en Berlin en partners in Frankrijk en Spanje. Alsook een mobiele behandelingsunit. De vochtgereguleerde warmeluchtbehandeling toegepast door ICM® is een 100% effectieve, CO2-neutrale en eco-vriendelijke methode voor het behandelen van een grote verscheidenheid aan materialen die aangetast zijn door insecten.

Trends GAZELLEN 2021 GENOMINEERD VLAAMS-BRABANT

Mét internationale ambities en een strategische visie 2030 om dé referentie te worden voor collectiedienstverlening voor oude meesters en multdisciplinaire restauratie en onderzoek. We bevinden ons steeds in een spagaat tussen de behoudsgezinde museumsector, het kluwen van de openbare aanbestedingen, het snel evoluerende landschap van de private verzamelaar en de kunsthandel waar duizelingwekkende sommen geld in omgaan.

Binnen deze wervelwind behoudt een IPARC-er steeds zijn ‘cool’ en weet waarvoor zij of hij staat.

Leen Gysen

David Lainé

Linda Temmink

Obrecht De Boer

Team

In een kennisorganisatie bestaat het meest waardevolle kapitaal uit de medewerkers. Continu leren stelt hen in staat zich te ontwikkelen en verder te evolueren.

Met een team van **gekwalificeerde** restauratoren (masters in de restauratie-conservatie van kunstvoorwerpen) die elk een specialisme voorstaan, wordt gewerkt aan oude en moderne meesters, hedendaagse kunst, hout, polychromie, steen, textiel, metaal, papier en visuele media:

Bij de aanwerving en tewerkstelling neemt IPARC dan ook heel bewust een aantal **sociale verantwoordelijkheden** op in de samenstelling van het team. Ook het nauwe overleg met collectieverantwoordelijken en eigenaars geeft de restauratoren een belangrijke, interactieve rol. **Transparante**, eerlijke en directe communicatie is cruciaal.

FACTS & FIGURES

Business	Restauratie en conservatie van kunstvoorwerpen
Locatie	Kampenhout

Sustainability & IPARC

IPARC is een onderneming waarbij onderlinge gelijkheid en kennisoverdracht centraal staan. Samen met de wettelijke organen, namelijk de Raad van Bestuur en de Algemene Vergadering, geflankeerd door de Raad van Advies, tekenen we een strategie uit die dan binnen de organisatie wordt geïmplementeerd, geëvalueerd en bijgestuurd.

We nemen als bedrijf onze maatschappelijke verantwoordelijkheid onder de vorm van de creatie van tewerkstelling, de beleidsbeïnvloeding ifv de beroepserkenning en degelijk onderwijs, de creatie van draagvlak voor erfgoed, de omkadering van stagiairs en jonge restaurateurs en de ondersteuning die we bieden waar pertinent binnen ons vakgebied.

People, planet & profit

IPARC opteert sinds zijn oprichting in 2011 resoluut voor een duurzame bedrijfsvoering die mikt op de continuïteit van de onderneming en waarbij multidisciplinariteit, kennisoverdracht tussen generaties en coaching voorop staan. Duurzaamheid krijgt een plaats in de lange termijn managementstrategie en het bredere beleid van IPARC.

Onze ***Corporate Social Responsibility (CSR)*** is sterk aanwezig binnen onze onderneming, maar heeft ook tentakels ver daarbuiten. Dat is merkbaar in onze keuzes rond duurzame mobiliteit tot het selecteren van duurzame partners en leveranciers/

Ons meest waardevolle kapitaal zijn onze **medewerkers**. Om elke persoon, ongeacht afkomst, sociale status, financiële situatie of opleidingsniveau een gelijke kans te bieden, maken wij er een prioriteit van hen een leerrijke, onderbouwde, inclusieve en aangename werkomgeving te bieden, met een sterke focus op duurzaamheid. Daarom zetten we ons ook 100% in om de samenleving waarin onze medewerkers leven, te beschermen.

Starten bij jezelf is een goed uitgangspunt en daarom dagen we onszelf continu uit om beter te doen. We geloven er sterk in dat door vandaag te investeren in mens, maatschappij en milieu, we elkaars toekomst verzekeren.

Sinds 2021 neemt IPARC dan ook deel aan het traject 'VOKA Charter Duurzaam Ondernemen (VCDO)' en streven wij naar het jaarlijks behalen van de vooropgestelde actiepunten (rond **de 17 Sustainable** Development Goals (SDG's) van de Verenigde Naties). (https://sdgs.un.org/goals)

Voka Charter Duurzaam Ondernemen

INTENTIEVERKLARING DEELNEMER
VOKA CHARTER DUURZAAM ONDERNEMEN 2021

Kamer van Koophandel Vlaams-Brabant

IPARC
1910 Kampenhout

zal in 2021 minimaal 10 acties ondernemen rond de 17 duurzaamheidsdoelstellingen van de VN, met minimaal 1 actie binnen elke van de 5 P's: People, Prosperity, Planet, Peace, Partnership

DUURZAME ONTWIKKELINGS DOELSTELLINGEN

Leuven, 18 maart 2021

Peter Van Biesbroeck
Algemeen Directeur

Deelnemer **Voka Charter Duurzaam Ondernemen** 2021

Het **duurzaamheidsverslag** legt de behaalde actiepunten en de toekomstige doestellingen vast voor IPARC van 2021 tot 2022. Hoewel IPARC geen verplichting heeft voor het opstellen van een duurzaamheidsverslag, opteren wij voor een transparant en motiverend beleid, om op uniforme manier te kunnen communiceren over de **economische**, **milieu**gebonden en **sociale** prestaties, aan interne en externe stakeholders.

Daarom streven wij ernaar elke 2 jaar een aangepast duurzaamheidsverslag extern ter beschikking te stellen via onze website: [www.iparc.eu.](http://www.iparc.eu)

Wij wensen u veel leesplezier!

2022 Charter Duurzaam Ondernemen Laureaat

Op stap naar een duurzame toekomst

People

Partnership

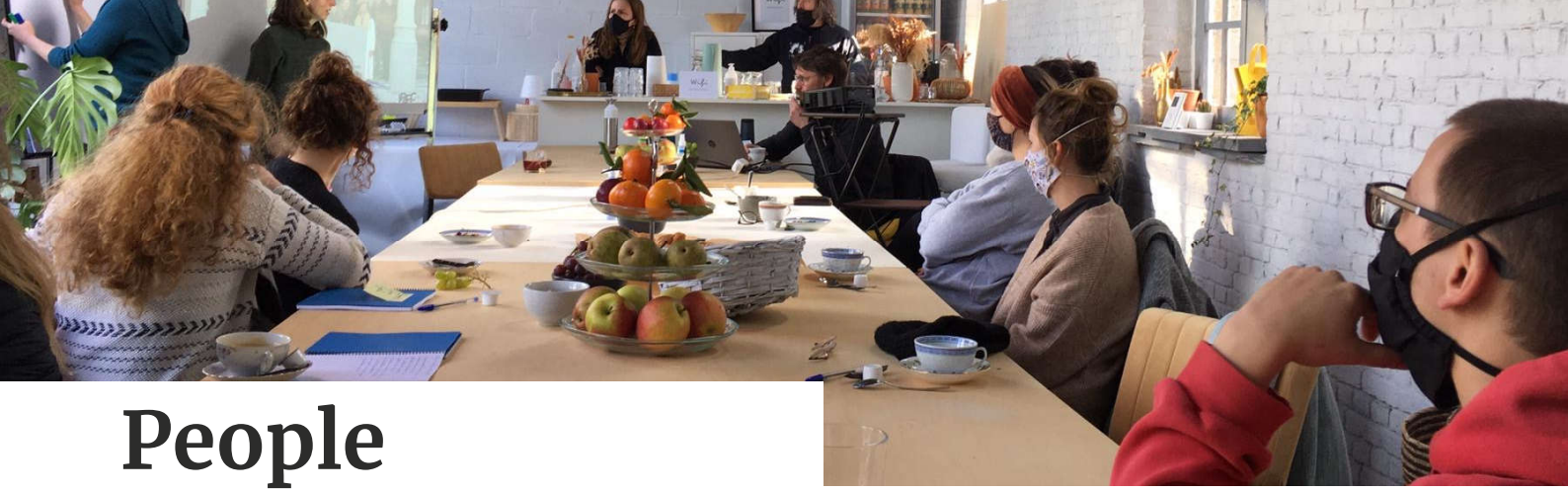
Prosperity

Planet

Peace

Resultaten van het CSR-beleid

We kiezen er voor onze GRI's te koppelen aan de SDG's, die succesvol werden geïntroduceerd door IPARC in 2021-2022



People

Activiteiten om het team te informeren

Wij zijn geen groot bedrijf, en hebben het geluk zeer gemotiveerde medewerkers te hebben. Wij kiezen dan ook voor een persoonlijke aanpak! In mei 2021 vond de **strategie-dag** plaats in *The Ruby*, aan het Rubenskasteel in Elewijt. Het doel: stimuleren van suggesties en verbeterideeën onder werknemers. Samenhorigheid van het IPARC-team bevorderen.

In januari 2022 vond een **reflectie-dag** plaats in *Villa Servais* in Halle. Het doel: informeren van de werknemers over de strategie van IPARC, het herstelplan post Covid 19 en de acties die zullen ondernomen worden de komende jaren. Voor IPARC was het een bijzonder woelig jaar waarin moeilijke beslissingen zijn genomen om het bedrijf en het team voor de lange termijn te verankeren.

In 2022 werd het ABC-boekje, met praktische info voor de (nieuwe) medewerkers ge-update en werd de topic 'duurzaamheid' uitgewerkt en toegevoegd aan ons **onthaalbeleid**. Er werd ook een **werkgroep** 'duurzaam ondernemen' opgericht.

Teambuilding

IPARC organiseert jaarlijks een culturele en/of sociaal geëngageerde teambuilding, samen met onze collega's uit Duitsland en de UK, indien mogelijk.

In 2021 stond er een museumuitstap 'KUNSTUUR 2' in Mechelen, en een Pizza-dag bij founding partner Obrecht De Boer op het programma.

IPARC ondersteunt een inclusieve maatschappij, streeft naar gendergelijkheid en wil dat alle vrouwen en meisjes ruimte krijgen voor empowerment. Daarom kiezen we er bewust voor om de acties van ngo **PLAN INTERNATIONAL** te promoton en te steunen.

Sporten op het werk

IPARC hecht veel belang aan de **gezondheid** en **welzijn** van zijn medewerkers.

Sporten is goed voor lichaam en geest. Aangezien er een sporthal met personal trainer aanwezig is op de KMO-zone (op 2 minuten wandelen bevindt zich trainhal *The Arena)*, is dit een uitgelezen kans om dit aan te bieden aan onze medewerkers, waarbij zij tijdens de werkuren kunnen sporten. Wij bieden een één keer per week een groepstrainingssessie aan, waaraan onze medewerkers vrijwillig kunnen deelnemen.

Gezond en bewust eten

Elke 2 weken wordt er een fruitmand geleverd (Fruitsnacks) voor de medewerkers van IPARC. Wij opteren voor het aanbieden van **gezonde** en **evenwichtige** snacks aan het personeel. Elke week zorgt een IPARC'er voor soep of gezonde snack voor zijn collega's. In 2021 zijn wij gestart met de introductie van **Fair Trade** producten. Voor producten, zoals koffie, melk en suiker. thee, olijfolie, etc. zijn we op zoek gegaan een Fair Trade alternatief. Daarnaast kiezen wij ook, waar mogelijk, voor een Belgische leverancier/producten.

Levenslang leren

We zijn er ons bewust van dat permanente leeromgevingen uitdagend moeten zijn en anderzijds ook de mogelijkheid moeten geven om te werken aan prestigieuze opdrachten, niet in het minst voor de persoonlijke, intrinsieke voldoening van elke restaurateur.

Kennisoverdracht, coaching en ruimte voor innovatie en exploratie blijven fundamenten binnen onze onderneming. Maar iedereen is ook meester van zijn eigen carrière(pad). Wij kunnen opleidingen suggereren die functie technisch vormen maar iedereen kan voorstellen doen die een persoonlijke en/of bedrijfsmatige **verrijking** met zich brengen. Wij engageren ons om op voorwaarde van een gezonde ambitie, de opleiding te financieren. Waar de opleiding de mogelijkheid tot educatief verlof biedt, zullen we dit honoreren. Levenslang leren staat voorop en is –naast innovatie en duurzaamheid- hét speerpunt voor investeringen bij IPARC. Daarnaast bieden wij elke werknemer de kans om via het **B**enefit **M**otivation **P**lan een zelfgekozen budget te reserveren om privé-opleidingen te volgen.

Partnership

YOUCA-dag

We waren ook gastheer van een student voor de YOUCA-dag (Youth for change & action).

Stagiaire, Vincianne Bonnafaux kwam op 21/10/2021 bij IPARC een dagje mee observeren en assisteren.

YOUCA-deelnemers dragen bij tot een betere wereld door het loon van hun 'werkdag' te doneren aan een project dat jonge mensen over de hele wereld helpt en ondersteunt.

Virtual Courier & Articheck

IPARC ging een duurzaam partnership aan met Articheck, specifiek '*Virtual Courier*'. Conditiechecks van kunstwerken (voor transport en na transport) worden via dit systeem 'online' aangemaakt. Hierdoor is er dus geen 'fysieke' koerier meer nodig (die het kunstwerk en conditiecheck steeds moet vergezellen). Dit heeft een grote impact op **klimaat** en onze ecologische voetafdruk.

Er wordt nu overgeschakeld naar een multimedia/virtual systeem en dus ook virtuele koerier. IPARC werkt al samen met ARTICHECK. En zal voor dit project ook sensibiliseren naar musea toe.

Prosperity

IPARC voor Marokko

IPARC/ICM schonk een stelling/steiger aan een groep van 3 jonge restaurateurs die binnenkort het eerste restauratiebedrijf in Marokko zullen oprichten. Het zijn leerlingen van Roch Payet (lid van het ADVISORY BOARD van IPARC/ICM), die op zijn beurt enkele jaren geleden de eerste conservatieschool in Marokko heeft opgericht.

'De doe-het-zelf steiger die ze gebruikten om de muren en het plafond te bereiken was vreselijk en gevaarlijk. Een potentieel been- en nek brekende improvisatie.'

Diversiteit

IPARC streeft ernaar om elke vorm van **discriminatie** te vermijden, en dit van het werving proces tot toegang tot leidinggevende functies. IPARC is dan ook vastbesloten om alle werknemers gelijke kansen te bieden voor erkenning en loopbaanontwikkeling, ongeacht gender, seksuele geaardheid, afkomst, leeftijd, handicap of religieuze of filosofische overtuiging. De indicatoren hiervoor zetelen alvast in de genderverdeling van het kaderpersoneel. Aan het hoofd staat een vrouwelijke managing partner. 50% van het kaderpersoneel is vrouwelijk. 75% van de werknemers is vrouwelijk. In 2021 werkte 25% van de medewerkers op/de basis. In 2022 is dit 16,6%.In 2021 zien we dat 66,66% van de medewerkers de leeftijdscategorie 25-35 jaar vertegenwoordigen.33,33% behoort tot 36-55 jaar. Er zijn geen personen werkzaam in leeftijdscategorie <25 jaar en >55jaar. In 2021 werden 3 contracten van bepaalde duur uitgeschreven. Daarvan werd reeds 1 contract verlengd en 1 niet verlengd. Een derde contract loopt nog tot 2022 en zal dan verder geëvalueerd worden.

Veiligheid

Veiligheid is prioriteit voor iedereen bij IPARC. Professionele activiteiten vormen tegelijk een troef en een risico voor de **gezondheid**.

De beroepsrisico's voor de gezondheid en de veiligheid van het personeel variëren naar gelang van het uitgeoefende beroep. De vermindering van deze risico's kan in eerste instantie gebeuren door bewustwording. IPARC creëerde een veiligheidshandleiding met *tips & tricks* –voor bezoekers, stagiaires, freelancers en startende medewerkers.

Verplaatsingen

Zoals verwacht vormen, onze verplaatsingen een grote uitstootpost binnen onze ecologische voetafdruk. Omwille van onze activiteiten, is het niet altijd mogelijk om te kiezen voor de fiets of het **openbaar vervoer**.

Het is dan ook onze grootste uitdaging om deze uitstoot naar omlaag te krijgen. Ook wordt in de planning en via rechtstreekse gesprekken geprobeerd om de werfleiders en medewerkers te sensibiliseren om te carpoolen naar het werk, werven en vergaderingen (indien COVID dit toelaat) en om steeds het gebruik van openbaar vervoer in overweging te nemen. Daarnaast motiveren wij onze werknemers om, waar mogelijk, de fiets te gebruiken.

Bike to work

We stimuleren verplaatsingen met de fiets of te voet. IPARC heeft een Blue Bike abonnement, met -beschikbare **fietsen** aan de meeste treinstations. Ook voor bezoekers, stagiairs en freelancers stellen wij Blue-bike bonnen ter beschikking.

IPARC liet ook een fietsrek plaatsen, dat ter beschikking gesteld wordt voor medewerkers, klanten en bezoekers.

Meer medewerkers op de fiets

De medewerkers van IPARC hebben de mogelijkheid om gebruik te maken van een BMP (Benefit Motivation Plan). Hierbij kan de werknemers er voor kiezen om een deel van zijn eindejaarspremie om te zetten naar gepersonaliseerde voordelen naar keuze. We opteren om de keuze 'Bike-lease' aan te bieden (een keuze die de werknemer maakt voor 3 jaar), om zo het gebruik van de (elektrische) fiets te promoten

Haalbaarheidsstudie implementatie en plaatsing van -zonnepanelen

De gebouwen van IPARC zijn voorzien van platte daken, met behoorlijke oppervlakte. Deze lijken ons ideaal voor het plaatsen van zonnepanelen en zo groene stroom te implementeren.

Daarom hebben we trachten te achterhalen of het plaatsen van zonnepanelen haalbaar is voor IPARC. Hiervoor werden verschillende offertes opgevraagd. Hierdoor kunnen we een realistische prijsvergelijking maken en Op basis van deze vergelijking zal een beslissing genomen worden of dit rendabel is voor IPARC en de investering financieel haalbaar.

CiDeSTra – Werkgroep rond circulariteit van kennisoverdracht en oplossingen op maat

Deze organisatie (Belgian Research action through interdisciplinary networks) bestaat uit een begeleidend comité uit de culturele sector. Deze organisatie zet zich in voor 'Circular Design for Storage and Transport'. Men zoekt naar duurzame en ecologische alternatieven en oplossingen. Via de organisatie probeert men deze verworven informatie te verspreiden en verder te introduceren naar de culturele sector, om hen zo te motiveren om over te schakelen naar een duurzaam alternatief. Het is een organisatie met bestuursleden uit de culturele sector die oplossingen die de sector oplossingen aanreikt, en bijgevolg een vertaling naar de markt. Leen Gysen, Managing partner van IPARC, zal toetreden tot het comité.

Wetenschappelijk onderzoek rond 'decontaminatie' en vermarking

In samenwerking met PAZ LAB, (https://www.paz-lab.de/) startte IPARC/ICM een onderzoek naar welke type objecten kunnen behandeld worden waardoor giftige biocideresten d.m.v. van ICM op een veilige manier kunnen verwijderd worden. In musea en collecties over de hele wereld zijn er twee verwante en met elkaar samenhangende problemen waarvoor ICM en IPARC ecologische oplossingen bieden:

- Insectenaantasting in kunstwerken en erfgoedobjecten
- Toxische (carcinogene) biocideresten in kunstwerken en erfgoedobjecten

ICM zet zich in om musea en collecties wereldwijd te helpen bij het creëren en behouden van een plaagdiervrije en gezonde werkomgeving.

Fase 1 *2021* – Studie of de behandelingen kunnen uitgevoerd worden op lage temperatuur. Of dit mogelijk is op 44°C – 46°C. Dit heeft een impact op verbruik en ecologie.

Fase 2 *2021* – Studie naar beste behandelingsmethodes voor kunstobjecten: hout en textiel.

Fase 3 *2022* -Studie naar beste behandelingsmethodes voor kunstobjecten: 'natural specimens en etnografie'.

Fase 4 *2022* – Studie naar beste behandelingsmethodes voor kunstobjecten: 'taxidermie'

Planet

“Sensibiliseren en inspireren rekenen we tot onze kernopdracht.

Dit doen we door transparant te werken, anderen te inspireren en hierover te communiceren, om onze maatschappelijke impact te vergroten.”

Bij de keuze van producten en technieken wordt altijd gezocht naar de meest **duurzame** optie, binnen het kader van de restauratie-methodologie. Waterige producten en reinigingsmethodes, duurzame materialen en **ecologische** insectenbestrijding zijn het begin van dit traject dat nog volop verder ontwikkeld wordt.

Duurzaam en ecologisch aankoopbeleid

Om dit te stroomlijnen, is het noodzakelijk om een aankoopinventaris op te maken. Specifiek voor producten voor kantoor, toilet en keuken, waarvoor **eco-friendly** alternatieven bestaan. Voor andere producten, zoals koffie, melk en suiker, thee, olijfolie, etc. gaan we graag op zoek naar een Fair Trade alternatief. Daarnaast kiezen wij voor de biologisch afbreekbare koffiecups van https://dekoffiejongens.nl/

Het beschermen van leven op aarde en in het water d.m.v. een correcte **recyclage** van chemisch afval en recipienten. IPARC ging op zoek, en vond een oplossing om zijn chemisch afval en recipiënten aan te leveren aan een bedrijf dat gespecialiseerd is in het correct verwerken hiervan, zodat het niet in de natuur (bijv. waterlopen) terechtkomt. Voor onze restauratietoepassingen, verbruiken wij ook een groot aantal nitril handschoenen. IPARC vond, testte en schakelde over naar een 'groene' oplossing. De nitril handschoen van (6110 pf) van SHOWA is een biologisch afbreekbaar alternatief dat een eco-label meekreeg.

Op weg naar Co²-neutraliteit

Voor de technologieën die we ontwikkelen, streven we naar een Co²-neutrale voetafdruk. IPARC/ICM deed beroep op **Co²-Logic** om zijn Co²-voetafdruk te bepalen. CO2logic hecht veel belang aan loyaliteit, eerlijkheid en coherentie. Zo ontvingen de vocht-gereguleerde warme luchtbehandelingen van ICM/IPARC het CO2-neutraliteitslabel en steunt het zo 'Safe Water Supply' in Uganda om de Co2 te compenseren.

Peace

Werken aan een leefbare planeet voor de toekomst bestaat niet zonder het menselijke aspect in het verhaal mee te nemen.

Blue shield vzw

Het Belgisch Comité is één van de nationale afdelingen van het in 1999 opgerichte International Committee of the Blue Shield (ICBS). Zij beschermen het culturele erfgoed dat door natuurrampen of oorlog bedreigd wordt. Het Belgisch Comité, gesticht in 2000, is lid van het in 2008 opgerichte Association of National Committees of the Blue Shield (ANCBS)

IPARC hielp mee als vrijwilliger bij de overstromingen van TROOZ in de St-Laurentiuskerk. Meehelpen met het schoonmaken, bewaren, helpen, ea van de collectie/erfgoed van de kerk. (Via Blue Shield Belgium).

Rapporteren: wat & hoe

Communiceren over de impact van onze activiteiten doen we op verschillende manieren. Zowel op onze website (www.iparc.eu), als persberichten op onze sociale media (Facebook, Instagram, LinkedIn). Op onze website (www.iparc.eu) creëerden wij een pagina volledig gewijd aan duurzaamheid.

Dit duurzaamheidsverslag wordt gepubliceerd op onze website www.iparc.eu. We kiezen bewust niet voor een gedrukte versie, in het kader van duurzaamheid. Deze pdf-versie van het rapport zal dus voor iedereen toegankelijk zijn. Bovendien zal het rapport de rode draad vormen voor onze personeelsvergaderingen.

Stakeholders: wie zijn ze

Participatie is een van de belangrijkste principes binnen duurzame ontwikkeling. Stakeholders zijn instellingen of organisaties die beïnvloed worden door de activiteiten van IPARC of die op hun beurt een invloed hebben op IPARC. Een eerste oplijsting van onze stakeholders vond plaats in 2022 in het kader van het duurzaamheidsverslag.

1. Onze medewerkers (grootste kapitaal) waarbij kennisoverdracht tussen generaties, multidisciplinariteit en coaching /permanente feedbackcultuur en levenslang leren voorop staan
2. Freelance restauratoren
3. Universiteiten en andere kennisinstellingen : wetenschappelijke samenwerking maar ook stagebegeleiding studenten
4. Klanten: musea en private collectioneurs, galerijen en veilinghuizen
5. Leveranciers: hier kiezen we voor wie duurzaamheid als producent (zoveel mogelijk) nastreeft
6. Civil society: wij vrijwaren cultureel erfgoed van verder verval en restaureren ivf duurzame bewaring voor de toekomst

GRI CONTENT INDEX

Wat is GRI?

Global Reporting Initiative (GRI) is een algemeen aanvaard systeem voor duurzaamheidsverslaggeving. Het framework legt principes en indicatoren op die organisaties kunnen gebruiken om op een uniforme en transparante manier te communiceren over hun economische, ecologische en sociale prestaties.

INFORMATIE	BESCHRIJVING	PAGINA EN/OF INFORMATIE
GRI 102: GENERAL DISCLOSURES 2016		
PROFIEL VAN DE ORGANISATIE		
102-1	Naam van de organisatie	IPARC BV
102-2	Activiteiten, merken, producten en diensten	Introductie Facts & figures p 2-3
102-3	Locatie van de hoofdzetel	Kampenhout
102-4	Locatie van de operaties	Kampenhout, London, Berlijn
102-5	Eigenaarschap en rechtsvorm	BV
102-6	Markten	België, UK, Duitsland
102-7	Bedrijfsomvang	Facts & Figures p 3
102-8	Personeelsbestand en externen	
	Verdeling per type arbeidsovereenkomst	Alle medewerkers in dienstverband hebben een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur.
	Verdeling naar geslacht en regio	Facts & Figures p 3
	Aandeel werk door externen	Aanvullend aan het vaste IPARC-team zijn er 6 freelancers die op vaste basis voor ons werken.
102-9	Meest relevante bevoorradingsketens voor de kernactiviteiten	Dit zijn onze grootste leveranciers: Agilitas, Engie Electrabel, Hergon, SMART, Baloise, Sodexo
102-10	Relevante wijzigingen in de omvang, structuur, eigendom of waardeketen	n.v.t.
102-11	Toelichting over de toepassing van het voorzorgsprincipe	n.v.t.

102-12	Onderschrijven van externe handvesten, principes of andere initiatieven inzake duurzaamheid	Sustainable Development goals, VCDO, ICOM Code of Ethics for Museums, ECCO
102-13	Overzicht van belangrijkste lidmaatschappen verenigingen of belangenorganisaties	VOKA, UNIZO, BRK-ARPOA, ICOMOS, FARO, HERITA, EUROPA NOSTRA, ICON, Codart
102-14	Verklaring van C-level decision-maker over de relevantie van duurzaamheid voor het eigen bedrijf	IPARC & Sustainability p 5

INFORMATIE	BESCHRIJVING	PAGINA EN/OF INFORMATIE
ETHIEK EN INTEGRITEIT		
102-16	Waarden, principes en normen voor gedrag binnen de organisatie	Over IPARC p 2 & 5
BESTUUR		
102-18	Overzicht bestuursorganen voor strategische beslissingen	IPARC is een onderneming waarbij onderlinge gelijkheid en kennisoverdracht centraal staan. Samen met de wettelijke organen, namelijk de Raad van Bestuur en de Algemene Vergadering, geflankeerd door de Raad van Advies
STAKEHOLDERSENGAGEMENT		
102-40	Overzicht van stakeholders	Aandeelhouders, klanten, leveranciers, medewerkers, freelancers, partners
102-41	Aandeel medewerkers dat onder cao valt	Medewerkers vallen onder Paritair Comité 200
102-42	Methode om stakeholders te selecteren	P21
102-43	Benadering van consultatie van stakeholders	Jaarlijkse groeigesprekken en/of bevraging
RAPPORTERING IN DE PRAKTIJK		
102-45	Overzicht van entiteiten opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening	IPARC BV
102-46	Manier van bepalen van de inhoud en toepassingsgebied	Prioriteiten Duurzaamheid 2021-2022 p 7-21
102-47	Overzicht van duurzaamheidsthema's	Prioriteiten Duurzaamheid 2021-2022 P7-21
102-48	Evolutie in formulering van duurzaamheidsthema's	n.v.t.
102-51	Datum van vorig gepubliceerd verslag	n.v.t.
102-52	Regelmaat van rapportering	2-jaarlijks
102-53	Contactpersoon	p 25
102-54	Conformiteit met GRI-richtlijnen	GRI Content Index p 21-24
102-55	GRI-referentietabel	GRI Content Index p 21-24
102-55	Benadering van externe validatie	Dit duurzaamheidsverslag is niet door een externe auditor gecontroleerd.
GRI 103: MANAGEMENT APPROACH 2016		

GRI 103 MANAGEMENT APPROACH: IMPACTVOLLE MAATSCHAPPELIJKE PROJECTEN		
103–1	Verklaring en afbakening van het materiële onderwerp	P 20
103-2	Management aanpak van dit onderwerp	p 2
103-3	Evaluatie van de management aanpak	p 25
GRI 103 MANAGEMENT APPROACH: VERDUURZAMEN MOBILITEIT		
103–1	Verklaring en afbakening van het materiële onderwerp	p 15-16
103-2	Management aanpak van dit onderwerp	p 15-16
103-3	Evaluatie van de management aanpak	p 15-16 p 25
GRI 103 MANAGEMENT APPROACH: CULTUURTRAJECT		
103–1	Verklaring en afbakening van het materiële onderwerp	p 9
103-2	Management aanpak van dit onderwerp	p 9
103-3	Evaluatie van de management aanpak	p 9

INFORMATIE	**BESCHRIJVING**	**PAGINA EN/OF INFORMATIE**
GRI 103 MANAGEMENT APPROACH: DUURZAME PARTNERS EN LEVERANCIERS		
103–1	Verklaring en afbakening van het materiële onderwerp	p 11 & 19
103-2	Management aanpak van dit onderwerp	p 11 & 19
103-3	Evaluatie van de management aanpak	P 11 & 19
GRI 103 MANAGEMENT APPROACH: DIVERSITEIT EN INCLUSIE OMARMEN		
103-1	Verklaring en afbakening van het materiële onderwerp	p 14
103-2	Management aanpak van dit onderwerp	p 14
103-3	Evaluatie van de management aanpak	p 14
GRI 103 MANAGEMENT APPROACH: LEVENSLANG LEREN		
103–1	Verklaring en afbakening van het materiële onderwerp	p 11-12
103-2	Management aanpak van dit onderwerp	p 11-12
103-3	Evaluatie van de management aanpak	p 11-12

What's in it for 2023?

IPARC heeft de ambitie om zichzelf te blijven uitdagen. Onze actiepunten van 2021-2022 waren nog maar een start. We bouwen verder op die realisaties en steken een tandje bij waar nodig. We zien vooral op vlak van inclusie, sociale acties, mobiliteit en circulariteit. Daar zetten we de komende maanden dus extra op in. We stellen onszelf ook tot doel zo genderinclusief mogelijk te communiceren. We willen een voorbeeld zijn voor anderen. Inspireren. Om duurzaamheid in onze organisatie te verankeren, engageren we ons om in 2022 het tweede VOKA-charter duurzaam ondernemen te behalen.

Waar leggen we de focus op?

- Circulaire technologie
- Duurzame verpakking
- Sociale acties
- Mobiliteit verduurzamen
- We willen nog beter onze samenleving begrijpen en focussen meer specifiek op de armoedeproblematiek.
- En nog veel meer...

IPARC BV
Vekestraat 29B14
1910 Kampenhout
België

+32 (0)16 90 75 90

info@iparc.eu
www.iparc.eu

Meer info over het verslag? info@iparc.eu